

Årlig redegjørelse – Blom 2023

Innleiing

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og ut frå vilkåra gitt i loven er denne gjeldande for Blom Fiskeoppdrett AS og Blom Settefisk AS. Åpenhetsloven har som formål å fremje verksemders respekt for menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, og sikre at verksemdene er opne om korleis dei arbeider med dette, og korleis dei handterer negative konsekvensar for menneskerettar og anstendige arbeidsforhold.

I følgje loven skal verksemdene gjennomføre aktsemdvurderingar, for å sikre at selskapet sine tilsette har anstendige arbeidsvilkår og ikkje opplever brot på menneskerettar. Vidare skal aktsemdvurderinga dekke selskapet sitt arbeid for å ivareta menneskerettar i heile verdikjeden, samt å gjere vurderingar av tidlegare brot på arbeidarrettar og menneskerettar, med tilhøyrande oppretting og tiltak.

I tillegg til aktsemdvurderinga har konsernet utarbeidd Etske retningslinjer for å presisere at vi tar ansvar på dette området, kva verdiar selskapet representerer, kva rettar dei tilsette har, og og kva forventning selskapet har til dei tilsette og kulturen i selskapet. Dei etiske retningslinjene er lagt fram for styra ihhv Blom Fiskeoppdrett AS og Blom settefisk AS, og styra gir støtte til og stiller seg bak desse retningslinjene. Selskapet sitt ansvar for menneskerettar og anstendige arbeidsforhold både for eigne tilsette og i leverandørkjeden er dermed forankra i selskapa sine øverste organ.

Organisering

Blom Fiskeoppdrett AS har datterselskap Blom settefisk AS. BlomGruppen AS er morselskapet til Blom Fiskeoppdrett. Fram til 15. mai 2023 var også Vik settefisk AS eit datterselskap til Blom Fiskeoppdrett. Konsernet har om lag 70 tilsette. Konsernet har hovedkontor på Ulvøy i Øygarden kommune, og har lokasjonar for oppdrett i Øygarden, Austrheim, Masfjorden, Alver og Kinn kommunar. Hovedformålet til selskapet er oppdrett av laks og aure.

Blom settefisk har tre avdelingar, Strømsnes på Askøy, og Skålvik og Kvernavika i Øygarden kommune. Selskapet kjøper rogn av laks og aure, og leverer smolt til morselskapet samt yngel og smolt til eksterne. Selskapa har ein relativt flat organisasjonsstruktur, med felles stabsfunksjonar.

Blom-konsernet arbeider med å utvikle eit heilheitleg kvalitetssystem, der overordna styrande dokumentasjon, prosedyrer, rutiner, avvikshandtering og risikovurderingar blir samla, for å ivareta god, dokumentert, risikobasert verksemdstyring.

På dei ulike områda som fell inn under åpenhetsloven, blir det gjort risikovurderingar med tilhøyrande tiltak og eventuell oppretting av negative konsekvensar.

Selskapa i konsernet er Global GAP og GRASP-sertifiserte.

Konsernet si aktsemdvurdering

Risiko

Blom Fiskeoppdrett og Blom settefisk har utarbeidd ei felles aktsemdvurdering.

Risikovurderingene på HR/Personal er ei sjølvstendig risikovurdering på dette fagområdet, og utgjer ein del av den risikobaserte virksomheitsstyringa i Blom-konsernet. Desse dekkjer kravet om risikovurdering på anstendige arbeidsforhold. I tillegg er det gjort eigne vurderingar på grunnleggande menneskerettar i konsernet, og vurderingar av negative konsekvensar som selskapet har ført til både når det gjeld arbeidsforhold og når det gjeld menneskerettar, og handtering av negative konsekvensar som selskapet eventuelt avdekkjer. Vidare tar aktsemdvurderinga opp i seg vurdering av arbeidet opp mot leverandørar og underleverandørar. Konsernet deltek allereie i arbeid opp mot leverandørkjeden som medeigar i Salmon group. Konsernet vil også arbeide vidare med kva som etterkvart er realistisk og gjennomførbart å følgje opp på eiga hand, utover det arbeidet Salmon Group gjer. I første runde er plan for hausten 2023 å starte arbeidet med å kontakte dei største og mest vesentlege leverandørane våre, og be dei om informasjon på korleis dei handterer dette. Dette blir kanskje erstatta av eit samarbeid mellom Salmon Group sine eigarar, sett i verk av Salmon group.

Funn og oppretting

Selskapa har ikkje avdekt brot på menneskerettar eller andre forhold som må rettast opp.

Når det gjeld arbeidstid på lange dagar, eller sum overtid pr veke eller månad, ser vi at det har forekomme enkelte brot på gjeldande reglar.

Tiltak

Konsernet har iverksett tiltak for å sikre at det ikkje skjer brot på arbeidstidsreglar. Vidare blir det gjennomført tiltak for å redusere risikoen for brot på særskilte reglar for tilsette under 18 år, før sommaren 2023, då det normalt er ein høgare risiko ifbm ferieavvikling.

Når det gjeld leverandørkontrakter, vil selskapet arbeide for å få inn krav om respekt for menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, samt revisjonsklausul, i nye kontrakter.

Kommunikasjon

Arbeidet med åpenhetsloven og rettar og konsekvensar for dei tilsette er omtala i to allmøte i 2022 og 2023. Dei tilsette har tilgang på styrande dokument via personalhandboka på mobiltelefon samt etterkvart i kvalitetssystemet som er under utarbeiding.

Etisk reglement og denne årlege redegjørelsen vil vere tilgjengeleg på selskapet sine nettsider, www.blomsea.no.

Revisjon

I tillegg til årleg gjennomgang av arbeidsforhold og sosial praksis ifbm GRASP-sertifisering, vil både risikovurderingar på HR, HMS og den overordna aktsemdvurderinga bli revidert årleg.