

Årlig redegjørelse – Blom 2024

Innleiing

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og ut frå vilkåra gitt i loven er denne gjeldande for Blom Fiskeoppdrett AS og Blom Settefisk AS. Åpenhetsloven har som formål å fremje verksemders respekt for menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, og sikre at verksemdene er opne om korleis dei arbeider med dette, og korleis dei handterer negative konsekvensar for menneskerettar og anstendige arbeidsforhold.

I følgje loven skal verksemdene gjennomføre aktsemdvurderingar, for å sikre at selskapet sine tilsette har anstendige arbeidsvilkår og ikkje opplever brot på menneskerettar. Vidare skal aktsemdvurderinga dekke selskapet sitt arbeid for å ivareta menneskerettar og anstendige arbeidsvilkår i heile verdikjeden. Aktsemdvurderingane inneheld også vurderingar av tidlegare brot på arbeidarrettar og menneskerettar, med tilhøyrande oppretting og tiltak.

I tillegg til aktsemdvurderinga har konsernet utarbeidd Etske retningslinjer for å presisere at vi tar ansvar på dette området, kva verdiar selskapet representerer, kva rettar dei tilsette har, og og kva forventning selskapet har til dei tilsette og kulturen i selskapet. Dei etiske retningslinjene er lagt fram for styra ihhv Blom Fiskeoppdrett AS og Blom Settefisk AS, og styra gir støtte til og stiller seg bak desse retningslinjene. Selskapet sitt ansvar for menneskerettar og anstendige arbeidsforhold både for egne tilsette og i leverandørkjeden er dermed forankra i selskapa sine øverste organ.

Organisering

Blom Fiskeoppdrett AS har datterselskap Blom Settefisk AS. Blom Gruppen AS er morselskapet til Blom Fiskeoppdrett. Konsernet har 63 fast tilsette (pr 31/12-23). Konsernet har hovedkontor på Ulvøy i Øygarden kommune, og har lokasjonar for oppdrett i Øygarden, Austrheim, Masfjorden, Alver og Kinn kommunar. Hovedformålet til selskapet er oppdrett av laks og aure.

Blom Settefisk har tre avdelingar, Strømsnes på Askøy, og Skålvik og Kvernavika i Øygarden kommune. Selskapet kjøper rogn av laks og aure, og leverer smolt til morselskapet samt yngel og smolt til eksterne.

Selskapa har felles stabsfunksjonar.

Blom-konsernet arbeider med å ferdigstille eit heilheitleg kvalitetssystem, der overordna styrande dokumentasjon, prosedyrer, sjekklister, avvikshandtering og risikovurderingar blir samla, for å ivareta god, dokumentert, risikobasert verksemdstyring.

På dei ulike områda som fell inn under åpenhetsloven, blir det gjort risikovurderingar med tilhøyrande tiltak og eventuell oppretting av negative konsekvensar.

Selskapa i konsernet er Global GAP og GRASP-sertifiserte. GRASP er sosial praksis-delen av Global GAP-sertifiseringa. Global GAP er ei frivillig sertifisering som blant anna bidrar til å avdekke eventuelle avvik på anstendige arbeidsforhold.

Konsernet si aktsemdvurdering

Risiko

Blom Fiskeoppdrett og Blom Settefisk har utarbeidd ei felles aktsemdvurdering.

Risikovurderingene på HR/Personal er ei sjølvstendig risikovurdering på dette fagområdet, og utgjer ein del av verksemdstyringa i Blom-konsernet. Her er det også tatt inn vurdering av historiske brot, negative konsekvensar og eventuelle behov for oppretting, og vurderingane dekkjer kravet om risikovurdering på anstendige arbeidsforhold i eige selskap. I tillegg er det gjort tilsvarande vurderingar på grunnleggande menneskerettar i konsernet.

Vidare tar aktsemdvurderinga opp i seg vurdering av arbeidet opp mot leverandørar og underleverandørar. Konsernet deltek i arbeid opp mot leverandørkjeden som medeigar i Salmon group.

I dette samarbeidet er vi tilslutta systemet Ignite, der oppdrettarane i Salmon Group i fellesskap får risikovurderingar på kvar leverandør, og kan dra nytte av kvarandre og Salmon Group sine vurderingar, oppfølging og revisjonar. På denne måten sikrar vi oppfølging av leverandørane våre på ein god, risikobasert og systematisk måte.

Funn og oppretting

Selskapa har ikkje avdekt brot på menneskerettar eller andre forhold som må rettast opp.

Risiko i eige selskap

I aktsemdvurderingar for arbeidsforhold for eigne tilsette, finn vi enkelte avvik og dermed høgare risiko, når det gjeld bruk av overtid.

Vidare identifiserte vi ein risiko for manglande informasjon til ferievikarar og særleg unge tilsette, om kva rettar dei har. Informasjonen føreligg i personalhandboka, som dei får tilgang til i det dei startar hos oss, men vi er usikre på om dette likevel er lett nok tilgjengeleg for dei og at dei gjer seg kjent med viktig og relevant informasjon.

Risiko hos leverandørar

I løpet av 2024 startar arbeidet med nybygg på Blom Settefisk si avdeling på Strømsnes. Byggebransjen generelt er eit område med forhøya risiko mtp brot på menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, og vi har difor identifisert dette som ein risiko vi vil følgje opp.

Tiltak på identifiserte risiki

Tiltak i eige selskap

Risiko for brot på arbeidstidsreglar

Konsernet har iverksett tiltak for å sikre at det ikkje skjer brot på arbeidstidsreglar. I Blom Settefisk er det tilsett fleire havbruksstudentar i deltidstilling, for å redusere mengde overtid og risiko for brot på arbeidstidsreglar for dei fulltidstilsette ifbm helgevakter, vaksinerings, levering og anna ekstraordinært arbeid som går utover normal arbeidstid.

Vidare har mellomleiarane blitt fulgt opp på dette, og arbeidstid og vaktordningar vil også bli eit eige tema på konsernet si mellomleiarssamling hausten 2024.

Risiko for at nye ikkje er godt nok kjent med sine rettar

Konsernet har som tiltak utarbeidd eit dokument med informasjon til ferievikarar, som presiserer særskilt dei mest aktuelle reglane, kva rettar dei har, om arbeidstid, HMS og varsling av kritikkverdige forhold, og kvar ein kan finne meir informasjon om dette. Informasjonsskrivet har særskilt informasjon for tilsette under 18 år. Dette er blitt delt ut til alle sommarvikarar og nye deltidstilsette i 2024, i tillegg til at havbruksstudentane som har kome inn våren 24 har hatt eigne opplæringsdagar gjennomført av deira avdelingsleiar.

Tiltak opp mot leverandørar

Risiko for brot på anstendige arbeidsforhold hos entreprenørar i Blom Settefisk sitt byggeprosjekt

Ut frå ein generell, bransjebasert risiko mtp brot på menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, har Blom Settefisk lagt inn i tilbudsgrunnlaget, som blir ein del av avtalen med ulike entreprenørar, at vi er underlagt og følgjer åpenhetsloven, og stiller krav til våre leverandørar om at dei har anstendige arbeidsforhold for sine tilsette. Vidare har vi tatt inn at vi har rett til å gjennomføre revisjonar av dei, og planlegg å gjennomføre enkelte kontrollar i løpet av prosjektet.

Kommunikasjon

Arbeidet med åpenhetsloven og rettar og konsekvensar for dei tilsette er omtala i to allmøte i 2022 og 2023. Dei tilsette har tilgang på styrande dokument via personalhandboka på mobiltelefon samt i kvalitetssystemet.

Etisk reglement og denne årlege redegjørelsen vil vere tilgjengeleg på selskapet sine nettsider, www.blomsea.no.

Revisjon

I tillegg til årleg gjennomgang av arbeidsforhold og sosial praksis ifbm GRASP-sertifisering, vil både risikovurderingar på HR, HMS og den overordna aktsemdvurderinga bli revidert årleg.



Juni 2024

Signering

Dokumentet er signert digitalt av styra i Blom Fiskeoppdrett og i Blom Settefisk

Blom Fiskeoppdrett

Kjartan Strand – styreleiar

Marit Solberg – nestleiar og fungerande styreleiar

Sverre Søråa – styremedlem

Grunde Bruland – styremedlem

Erlend Sødal – styremedlem

Ola Braanaas – styremedlem

Mons Alfred Paulsen – styremedlem

Blom Settefisk

Øyvind Blom – styreleiar

Jakob Blom – styremedlem

Ivar Emil Sangolt – styremedlem

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page

Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page

Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende